Minuta Reunión

 Creador **Carmen Gonzalez**  Creado **Aug 26, 2024, 21:16**  Última actualización **Aug 26, 2024, 21:20**

Presentación Política de Reclutamiento RRHH

 Date

22-08-2024

 Attendees

- Lideres Movimiento Cívico Comunitario
- Diego Posada
- Miguel Jaen
- Ruben Pineda
- Carmen Gonzalez
- Laura Cedeno
- Carlos Gomez
- John Barrera
- Paul Bouche

🎯 Meeting goals

1. Presentación de la nueva Política de Reclutamiento y Selección de Personal del Departamento de Recursos Humanos
2. Interacción con grupo de interés comunitario, Relaciones Comunitarias y Recursos Humanos
3. Reafirmar nuestro compromiso como empresa de construir y trabajar con las comunidades para el desarrollo profesional y económico de la región y el país.

📣 Agenda

- Bienvenida por Gerente Recursos Humanos y Relaciones Comunitarias
- Presentación documento Política Reclutamiento RRHH
- Presentación Data demográfica RRHH personal activo Cobre Panamá
- Interacciones y lluvia de ideas

✅ Comentarios Relevantes:

- [ ] La presentación fue del agrado de los participantes y se mostró interés de participar en la construcción del proceso de selección de personal
- [ ] Hay precedentes de conversaciones inconclusas y promesas no cumplidas que derivaron en la perdida de credibilidad y confianza
- [ ] Se debe tomar en cuenta en la selección de personal si el requisito de "bachillerato" es realmente necesario acorde a su realidad vs. vacantes de trabajo
- [ ] Se debe garantizar la no discriminación y priorizar el talento local de las comunidades de influencia, ya que esto se ha incumplido en el pasado
- [ ] Se hablo de la importancia de los programas de capacitación y desarrollo profesional, los cuales deberían ser de acceso publico para todas las comunidades de influencia
- [ ]

Se mencionaron algunas dificultades que atraviesan aquellas personas que viven en zonas mas alejadas o no tienen acceso a la conectividad para participar de los procesos de reclutamiento

- [ ] Es importante que se considere darle una respuesta al candidato sea positiva o negativa sobre su resultado en un proceso de reclutamiento
- [ ] Apertura y consideración de vacantes para personas con necesidades especiales y poblaciones vulnerables, garantizando así la inclusión
- [ ] Se mencionaron perfiles de trabajo que podrían ser una oportunidad para talento local EsIA a futuro
- [ ] Se genero el compromiso de realizar la primera sesión de trabajo en el mes de septiembre(fecha por definir)